

TRAVAIL MODE D'EMP- LOI

ENTRETIEN APRÈS ENTRETIEN, DE COLLÈGUE TYRANNIQUE EN HUMILIATION BANALE, QUE SE PASSE-T-IL QUAND L'INSERTION DANS LE MONDE DU TRAVAIL N'A QUE FORT PEU À VOIR AVEC CE QUE L'ON AVAIT PU IMAGINER AVANT D'Y FAIRE SES PREMIERS PAS ?

L'AUTEUR NOUS RACONTE ICI LES DÉBOIRES, LES QUELQUES RÉUSSITES MAIS SURTOUT LES ALÉAS D'UNE TRANCHE DE VIE PROFESSIONNELLE.

M. Hartmann, chef du personnel, et son assistante. Il vous regarde d'un air hautain et satisfait. Son assistante, tout aussi antipathique, vous décrit le poste à pourvoir, sans vous accorder un sourire, et vous annonce qu'elle assurera la formation de la candidate choisie. Vous envisagez avec horreur la possibilité de travailler sous sa tutelle. Lui se penche, d'un air dédaigneux, sur votre CV et vous demande ce que vous avez fait de septembre à juillet, le trou béant dans votre CV que vous n'avez pas pu combler. (...)

La commerciale d'intérim, qui est consciente de votre valeur marchande, c'est-à-dire de ce que vous pouvez lui rapporter, tente d'argumenter à son tour, elle tend à M. Hartmann son bloc de papier sur lequel elle a écrit un prix.

Sourire de dédain, hochement de tête (de gauche à droite) en retour, il semblerait que le prix avancé soit bien trop élevé pour ce que vous représentez. Vous avez l'impression d'être un cheval de foire, pour un peu on vous demanderait d'ouvrir la bouche pour vérifier l'état de vos gencives.

Géraldine Sivade

